



Herzlich Willkommen zum Unternehmensnachfolge-Tag

# TYPISCHE FALLSTRICKE BEI DER NACHFOLGE





# Nachfolge – typische Fehler und Fallstricke

**Troisdorf, 25. April 2023**



Industrie- und Handelskammer  
Bonn/Rhein-Sieg

## Referent:

**Michael Pieck, IHK Bonn/Rhein-Sieg,  
Gesamtbereichsleiter  
Unternehmensförderung und Servicecenter**



Industrie- und Handelskammer  
Bonn/Rhein-Sieg

**30.000**

Jährlich suchen nach Angaben der DIHK in Deutschland  
30.000 wirtschaftlich gut laufende Unternehmen  
einen neuen Chef / eine neue Chefin.

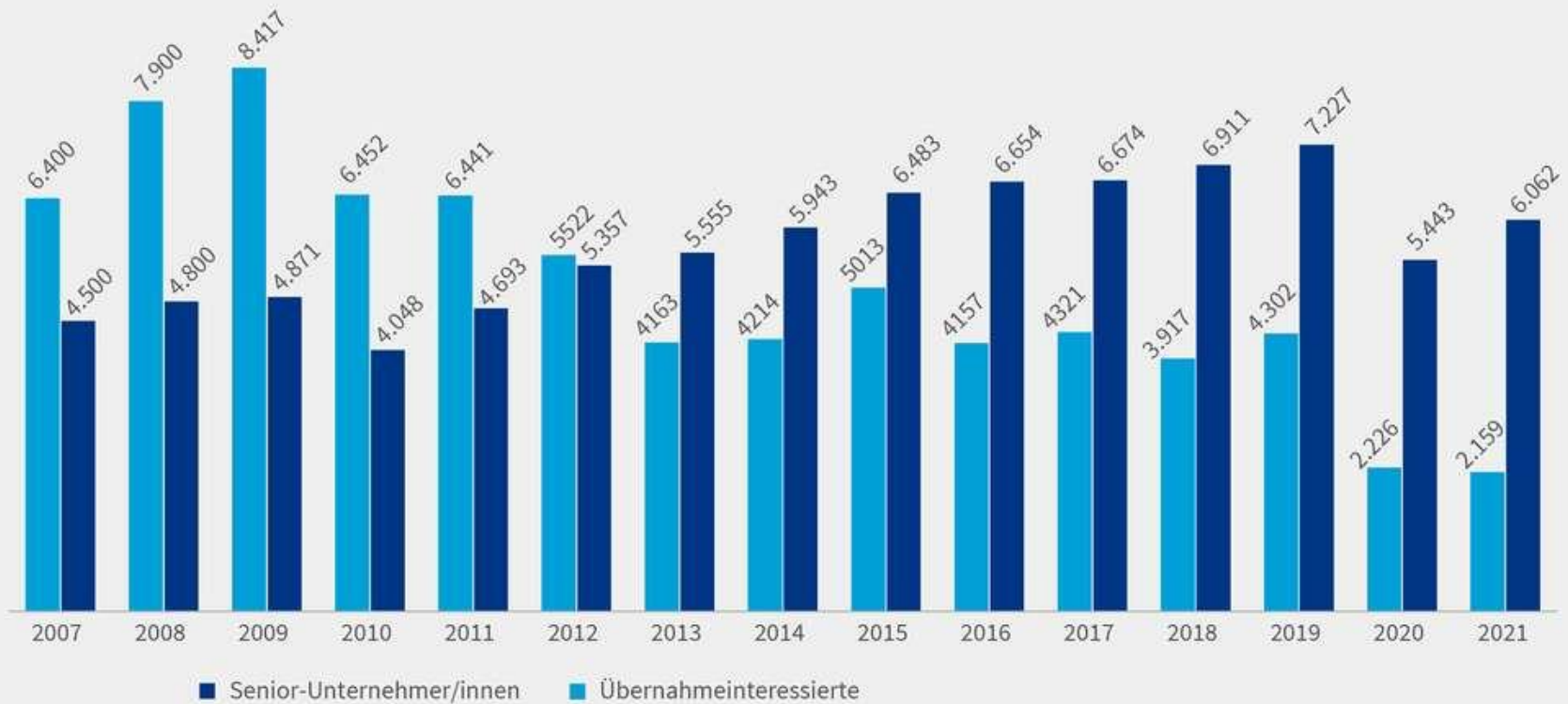
**190.000**

Wegen fehlender amtlicher Statistiken  
schätzt das IfM Bonn seit Mitte der 1990er Jahre  
die Anzahl der Unternehmen in Deutschland, die vor der Übergabe stehen.  
Es schätzt, dass  
im Zeitraum 2022 bis 2026  
etwa 190.000 Unternehmen zur Übergabe anstehen.



# Krisenzeiten: Weniger Senior-Unternehmer/innen und noch weniger Übernahmemeinteressierte

2021: Senior-Unternehmer/innen und Übernahmemeinteressierte in der IHK-Beratung



**Nachfolgefähig Übergabereif**

**Verdrängungsproblem Zeitproblem**

**Falsche Nachfolgeregelung Eignung Familie**

**Interne Kommunikationsprobleme Mitarbeiter Kunden**

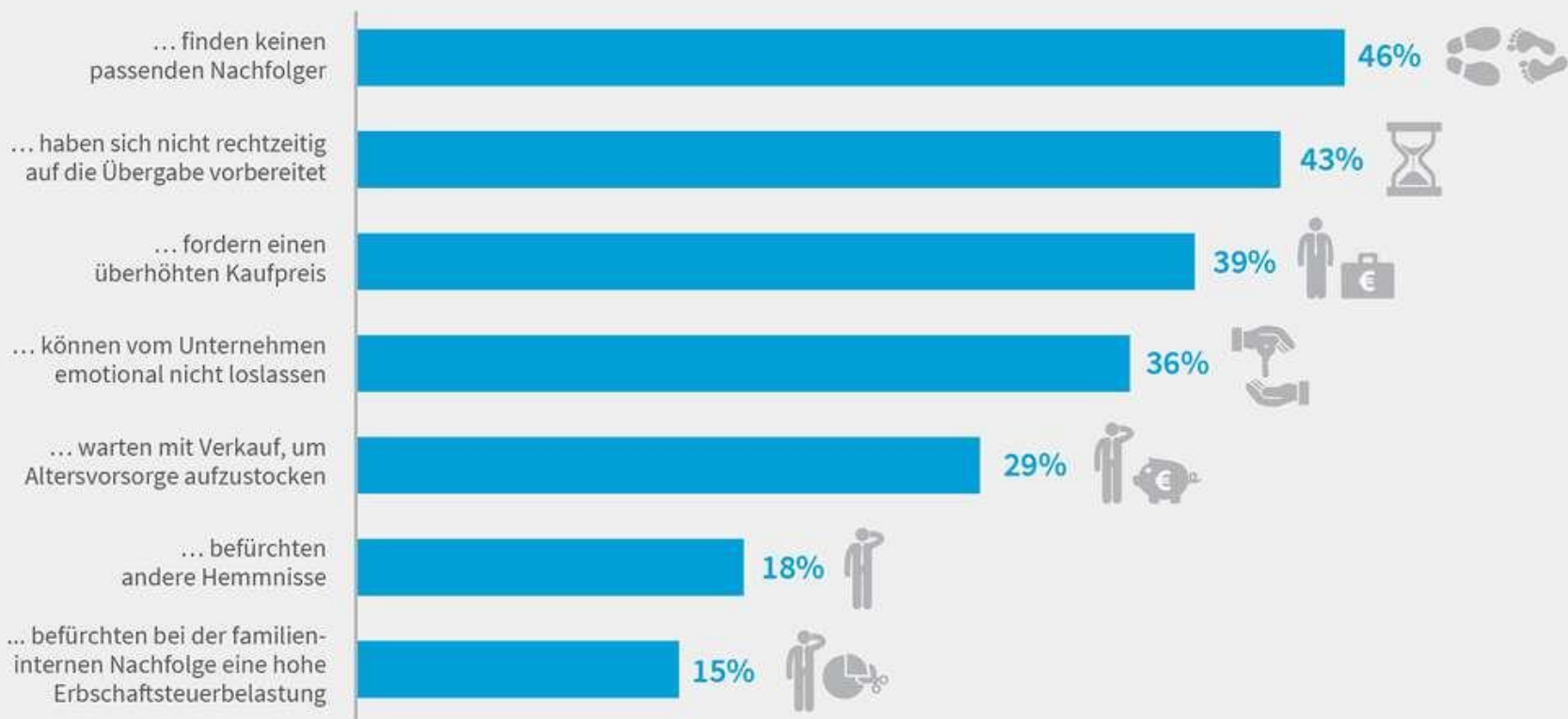
**Innovationsstau Wertverlust**

**Monetäre Absicherung Altersversorgung Erben**

**Unkonkret Planlos Beratungsresistent**

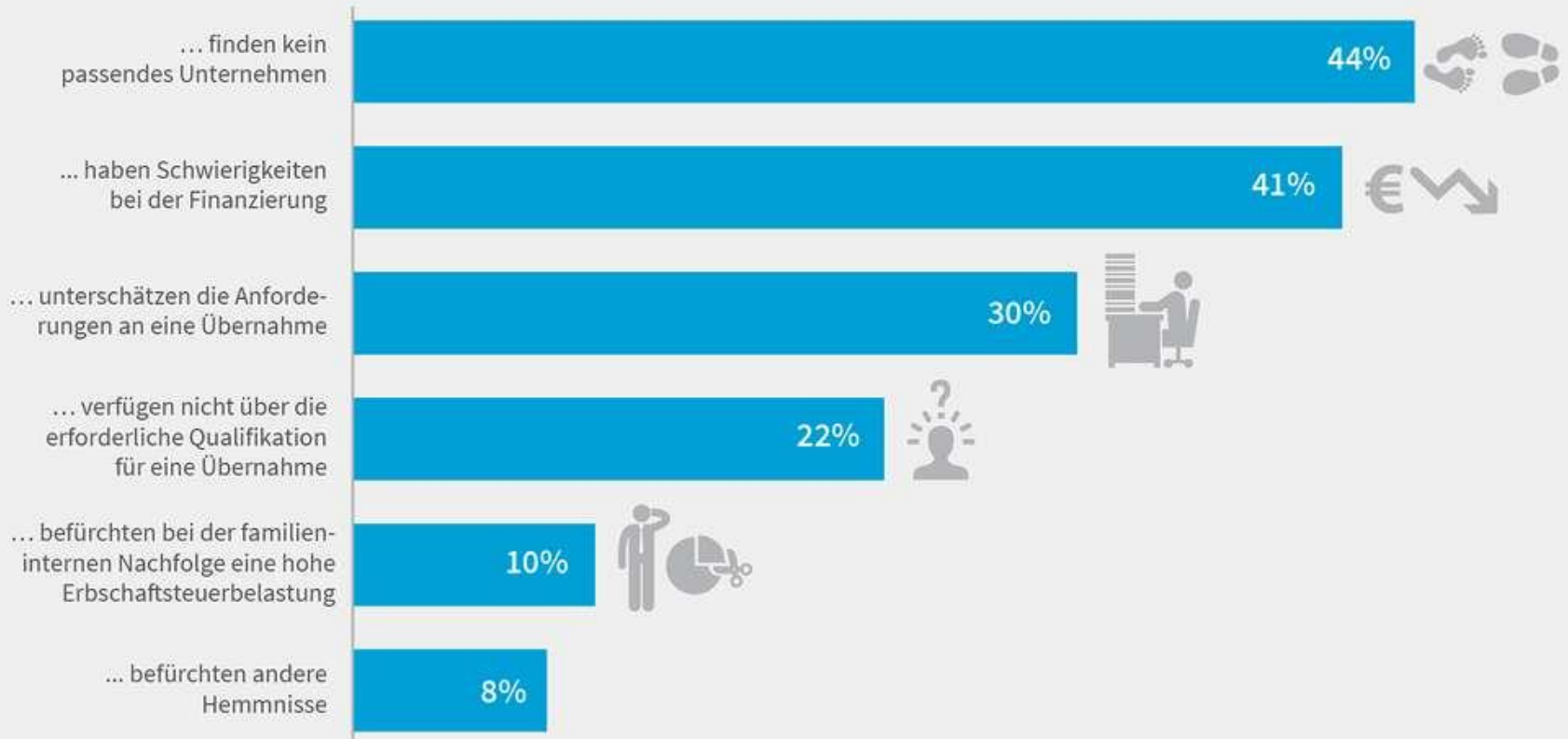
# Emotionen und das liebe Geld

2022: So viel Prozent der Senior-Unternehmer/innen ...



# Finanzierung ist der Dreh- und Angelpunkt

2022: So viel Prozent der Nachfolgeinteressierten ...







# Countdown Unternehmensnachfolge

## 1. Der frühe Vogel...

Etwa **drei bis zehn Jahre** vor der geplanten Übergabe sollte die Inhaberin / der Inhaber damit beginnen, das Unternehmen fit für die nächste Generation zu machen. Ist das Angebot zukunftsorientiert? Stimmen die Margen? Ist meine Produktion auf dem neuesten Stand? Muss ich neu investieren? Stimmt die Unternehmensorganisation? Habe ich die richtigen Zuliefer- und Finanzierungspartner?

## 2. Wer sucht...

Spätestens **drei Jahre** vorher mit der Suche nach einer Übernehmerin / einem Übernehmer beginnen.

## 3. Auf los...

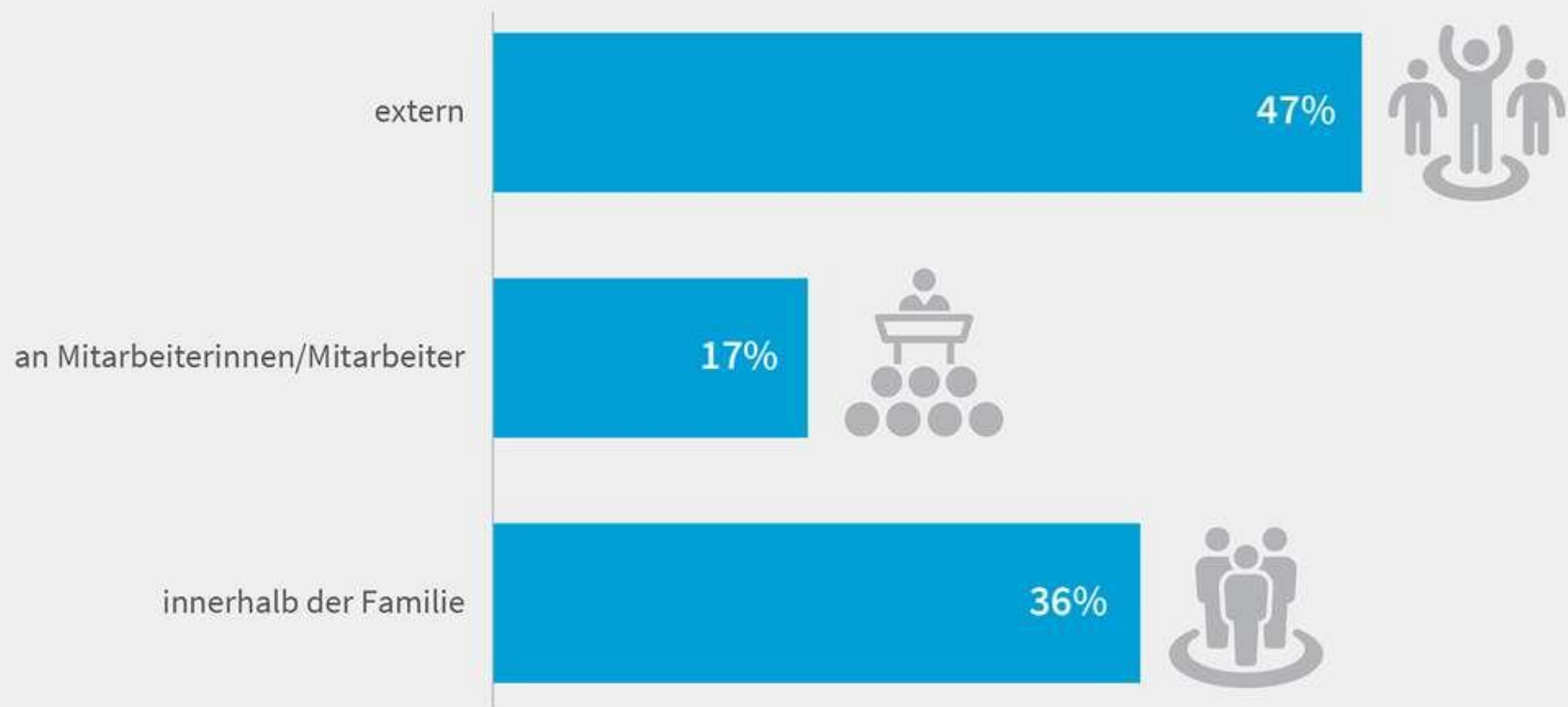
Spätestens **zwölf Monate** vorher den Prozess der Übergabe beginnen.

## 4. Bye, bye...

**Nach Übergabe des Unternehmens** muss das Spannungsfeld der Interessen von Inhaber/in, Familie, Nachfolger/in und Unternehmen gelöst sein. Die Vorkehrungen hierfür sind **lange vorher** zu treffen.

## Fast die Hälfte will an Externe verkaufen

2021: So viel Prozent der Beratenen beabsichtigen, ihr Unternehmen ... abzugeben



## **IHK-Notfallhandbuch**

69 Prozent der Senior-Unternehmerinnen und -Unternehmer, die sich von ihrer IHK beraten lassen, haben keinen "Notfallkoffer" gepackt. Hier sind alle wichtigen Dokumente und Vollmachten übersichtlich für den "Fall der Fälle" zusammengestellt.

Mit dem IHK-Notfallhandbuch für Unternehmen bieten IHKs Unternehmen eine wichtige Hilfe, die nötigen Vorkehrungen zu treffen.

[www.ihk-bonn.de](http://www.ihk-bonn.de), Webcode @2682

## **Unternehmenswerkstatt Deutschland (UWD) mit Nachfolgetool**

Die Unternehmenswerkstatt Deutschland (UWD) bietet seit dem 21. April 2023 auch ein digitales Portal zur Unternehmensnachfolge als neues Modul an. Integriert sind ein Unternehmenswertrechner, die Nachfolgewerkstatt NRW, die Börse next-change sowie Verträge und Checklisten zur Nachfolge. Insgesamt engagieren sich 54 IHKs in der UWD.

[www.uwd.de](http://www.uwd.de)